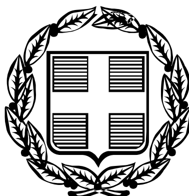




ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ **Αρ. Φύλλου 1551**

9 Νοεμβρίου 2005

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. Απόφασης 3018/58

Υλοποίηση Ειδικού Προγράμματος Προώθησης ανέργων νέων στην απασχόληση.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

Α. του ν. 2224/1994, άρθρα 14 και 15.

Β. του ν. 2336/1995, άρθρο 10.

Γ. του ν. 2434/1996, άρθρο 1.

Δ. του ν. 2956/2001, άρθρο 6 παρ. 7, άρθρο 8 παρ. 2 εδ. ΙΔ, άρθρο 9 παρ. 2 εδ. ΙΔ.

2. Την υπ' αριθμ. 272/42/1.11.2005 απόφαση της Επιτροπής Διαχείρισης του ΛΑΕΚ.

3. Τη γνώμη των μελών του, αποφασίζει:

Την υλοποίηση Ειδικού Προγράμματος Απασχόλησης 7.800 ανέργων νέων αποφοίτων δευτεροβάθμιας, μεταδευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, σε επιχειρήσεις του Ιδιωτικού Τομέα (έως 50 άτομα προσωπικό), το οποίο έχει ως εξής:

Καταρτίζεται Ειδικό Πρόγραμμα Απασχόλησης 7.800 ανέργων νέων αποφοίτων δευτεροβάθμιας, μεταδευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, σε επιχειρήσεις του Ιδιωτικού Τομέα (έως 50 άτομα προσωπικό).

Υπεύθυνος φορέας για την υλοποίηση, διαχείριση, παρακολούθηση, αξιολόγηση και έλεγχο του προγράμματος ορίζεται ο Ο.Α.Ε.Δ.

1. ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Σκοπός του προγράμματος είναι η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας από άνεργους νέους (νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας), καθώς και η διευκόλυνση της εισόδου αυτών στην αγορά εργασίας.

2. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Η διάρκεια του προγράμματος ορίζεται στους είκοσι τέσσερις (24) μήνες, εκ των οποίων:

- Οι δύο (2) πρώτοι μήνες αφορούν στην εργασιακή προσαρμογή και εξοικείωση των ανέργων με το εργασιακό περιβάλλον (αυξημένη επιδότηση).
- Οι δεκαεννέα επόμενοι (19) μήνες αφορούν στην επιχορηγούμενη απασχόληση πλέον, του άνεργου νέου στην επιχείρηση (κανονική επιδότηση).
- Οι τρεις (3) τελευταίοι μήνες αφορούν στην υποχρέωση διατήρησης της θέσης εργασίας (χωρίς επιδότηση).

3. ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

Η γεωγραφική κατανομή ανά υπηρεσία των διατιθέμενων θέσεων θα οριστεί με εγκύκλιο του Ο.Α.Ε.Δ. Υπάρχει δυνατότητα ανακατανομής των θέσεων από το Διοικητή του ΟΑΕΔ, για την επίτευξη των στόχων του Προγράμματος.

4. ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ

Δεν υπάρχει κανένας περιορισμός σε σχέση με τις επαγγελματικές και επιστημονικές ειδικότητες των ανέργων νέων. Επιλέξιμοι θα είναι όλοι οι άνεργοι νέοι, εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ. που ανταποκρίνονται στις προδιαγραφές της ζήτησης από τις επιχειρήσεις και πληρούν τις σχετικές προϋποθέσεις.

5. ΑΝΕΡΓΟΙ ΝΕΟΙ

Δικαιούχοι του προγράμματος είναι συνολικά 7.800 άνεργοι νέοι απόφοιτοι τουλάχιστον δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ηλικίας μέχρι 30 ετών (κατ' εξαίρεση μέχρι 35 ετών οι άνεργες γυναίκες, μητέρες ανηλίκων τέκνων).

Από τις ως άνω θέσεις ποσοστό τουλάχιστον 60% θα καλυφθεί από γυναίκες.

Στο πλαίσιο της πολιτικής πρόληψης της μακροχρόνιας ανεργίας:

- τουλάχιστον 67% θα καλυφθεί από άνεργους οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων των Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. μέχρι 6 μήνες, όσοι είναι ηλικίας μέχρι 25 ετών και μέχρι 12 μήνες όσοι είναι ηλικίας 25 ετών και άνω.

Στο πλαίσιο της πολιτικής καταστολής της μακροχρόνιας ανεργίας:

- έως 33% θα καλυφθεί από άνεργους οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι από 6 μήνες και άνω, όσοι είναι ηλικίας μέχρι 25 ετών και από 12 μήνες και άνω, όσοι είναι ηλικίας 25 ετών και άνω.

Οι παραπάνω δικαιούχοι του Προγράμματος θα πρέπει:

- Να είναι άνεργοι, επιδοτούμενοι ή μη, και να είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ., την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας απόφασης.
- Να έχει συμπληρωθεί το Ατομικό Σχέδιο Δράσης.

● Να έχουν την Ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή να είναι Έλληνες ομογενείς που απασχολούνται νόμιμα στην Ελλάδα.

● Οι πτυχιούχοι Σχολών της αλλοδαπής πρέπει να είναι κάτοχοι αντίστοιχων ισότιμων τίτλων σπουδών, αναγνωρισμένων από το ΔΙΚΑΤΣΑ.

● Οι άνδρες υποψήφιοι πρέπει να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα.

6. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

6.1. Προϋποθέσεις συμμετοχής

Στο πρόγραμμα εντάσσονται αμιγώς ιδιωτικές επιχειρήσεις, οι οποίες:

Α) Δημιουργούν θέση εργασίας, η οποία αντιπροσωπεύει καθαρή αύξηση του αριθμού των εργαζομένων της, σε σχέση με το μέσο όρο των 12 τελευταίων μηνών, που προηγούνται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησής της.

Η μερική και η εποχική απασχόληση υπολογίζονται στην καθαρή αύξηση και ισοδυναμούν με κλάσμα ετησίων μονάδων εργασίας.

Στην περίπτωση που η πρόσληψη δεν αντιπροσωπεύει καθαρή αύξηση του αριθμού των εργαζομένων της επιχείρησης, αλλά αφορά σε πλήρωση κενής θέσης που δημιουργήθηκε μετά από:

● οικειοθελή αποχώρηση

● συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας

● οικειοθελή μείωση του χρόνου εργασίας

● καταγγελία της σύμβασης εργασίας μετά από μήνυση για αξιόποινη πράξη είναι δυνατή η υπαγωγή στο πρόγραμμα εφόσον προσληφθεί άνεργος σε μειονεκτική θέση (μακροχρόνια άνεργοι, γυναίκες με παιδί).

Β) δεν έχουν συμμετάσχει σε κανένα άλλο πρόγραμμα επιδότησης της απασχόλησης ή απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, το οποίο προκηρύχθηκε το 2005.

Γ) Το απασχολούμενο προσωπικό τους (την ημέρα εκδήλωσης ενδιαφέροντος) να μην υπερβαίνει τα 50 άτομα.

Κάθε επιχείρηση μπορεί να προσλάβει:

● Επιχειρήσεις που δεν απασχολούν προσωπικό μπορούν να ενταχθούν για έναν (1) άνεργο.

● Επιχειρήσεις με προσωπικό 1-9 άτομα μπορούν να ενταχθούν για δύο (2) άνεργους.

● Επιχειρήσεις με προσωπικό από 10 έως 50 άτομα, μπορούν να απασχολήσουν αριθμό εκπαιδευομένων που ανέρχεται μέχρι 20% της μέσης απασχόλησης κατά τη διάρκεια του προηγουμένου έτους

6.2. Εξαιρέσεις

Στο πρόγραμμα δεν εντάσσονται:

● Οι Ε.Π.Α.Ε., οι Π.Α.Ε., όλα τα αθλητικά σωματεία (πλην των αθλητικών σωματείων των Α.Μ.Ε.Α.), οι πολιτικές οργανώσεις, τα κόμματα, οι Μητροπόλεις, τα Μοναστήρια, τα θρησκευτικά ιδρύματα, τα γραφεία τελετών, τα νυχτερινά κέντρα, δισκοθήκες, πρακτορεία ΠΡΟΠΟ - ΛΟΤΤΟ, λαχείων, πρακτορεία ιπποδρομιακών στοιχημάτων, πιάνο μπαρ, καφενεία, αναψυκτήρια, δισκοθήκες, πρακτορεία και επιχειρήσεις τυχερών παιχνιδιών, επιχειρήσεις που έχουν σχέση με ψυχαγωγικά ή ηλεκτρονικά παιχνίδια, τα λούνα-παρκ, τα βιντεοκλάμπ, τα φροντιστήρια και τα εκπαιδευτικά ιδρύματα μόνο για τις ειδικότητες του εκπαιδευτικού προσωπικού, οι επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών καθαριότητας και φύλαξης, οι επιχειρήσεις προώθησης προϊόντων και παροχής υπηρεσιών μέσω τηλεφώνου (telemarketing), καθώς και οι αεροπορικές επιχειρήσεις και οι θυγατρικές τους.

● Ατομικές επιχειρήσεις για άτομα που είναι σύζυγοι ή συνδέονται με α΄ βαθμού συγγένειας εξ αίματος ή εξ' αγχιστείας με τον επιχειρηματία.

● Οι Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε., και Ε.Π.Ε. για τους ομόρρυθμους εταίρους στις Ο.Ε. και Ε.Ε., για τα μέλη του Δ.Σ. στις Α.Ε., για τους εταίρους της Ε.Π.Ε.

● Οι σύζυγοι και οι συγγενείς α΄ βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας των ομορρύθμων εταίρων στις Ο.Ε. και Ε.Ε., των εταίρων της Ε.Π.Ε. και των μελών του Δ.Σ. στις Α.Ε.

● Οι συνεταιρισμοί για τα μέλη τους.

● Οι εταιρείες προσωρινής απασχόλησης.

6.3. Διαδικασία υπαγωγής στο πρόγραμμα

● Οι επιχειρήσεις που επιθυμούν να συμμετάσχουν στο πρόγραμμα θα υποβάλλουν αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος στην Υπηρεσία Απασχόλησης του ΟΑΕΔ που ανήκουν (όταν διατηρούν υποκαταστήματα, στην Υπηρεσία όπου ανήκει στην έδρα της). Στην αίτηση θα περιγράφεται επαρκώς το εκπαιδευτικό και επαγγελματικό προφίλ των θέσεων εργασίας που προσφέρουν, προκειμένου η Υπηρεσία να προτείνει τον κατάλληλο άνεργο.

Δεν υπάρχει χρονικός περιορισμός, για την υποβολή των αιτήσεων, καθώς το πρόγραμμα θα είναι ανοικτό μέχρι εξαντλήσεως του συνολικού προβλεπομένου αριθμού των θέσεων.

● Η προτεραιότητα στην κάλυψη των θέσεων θα δίνεται στις επιχειρήσεις σύμφωνα με την ημερομηνία που εκδηλώνουν ενδιαφέρον, με αίτησή τους, για υπαγωγή στο πρόγραμμα.

● Η υπόδειξη των ανέργων στις επιχειρήσεις θα πραγματοποιηθεί από τις Υπηρεσίες Απασχόλησης του ΟΑΕΔ στο πλαίσιο της εξατομικευμένης προσέγγισης.

7. Ύψος και Χρονική διάρκεια της επιδότησης

Το ύψος της επιδότησης για κάθε ημέρα πλήρους ωραρίου ανέρχεται:

● Στα είκοσι δύο (22) ευρώ ημερησίως, τους δύο (2) πρώτους μήνες του προγράμματος,

● Τους υπόλοιπους δεκαεννέα (19) μήνες, στα δεκατέσσερα (14) ευρώ ημερησίως για τους κοινούς άνεργους και στα δεκαοκτώ (18) ευρώ ημερησίως για τους μακροχρόνια άνεργους.

Μακροχρόνια άνεργοι ορίζονται οι άνεργοι που είναι εγγεγραμμένοι (την ημέρα δημοσίευσης της παρούσας απόφασης) από 6 μήνες και άνω, όσοι είναι ηλικίας μέχρι 25 ετών και από 12 μήνες και άνω, όσοι είναι ηλικίας 25 ετών και άνω.

Ο χρόνος επιδότησης της απασχόλησης ορίζεται στους είκοσι έναν (21) μήνες και μετά τη λήξη της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό για τρεις (3) μήνες ακόμη.

Για όλο το χρονικό διάστημα επιχορήγησης του προγράμματος ο επιδοτούμενος θα έχει πλήρη ασφαλιστικά δικαιώματα σύμφωνα με τις ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις.

Σε περίπτωση που ο μισθωτός απασχολείται με καθεστώς μερικής απασχόλησης από 4 ώρες και άνω ημερησίως, το ποσό της επιχορήγησης ανέρχεται στο ήμισυ του ποσού που αντιστοιχεί σε κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης.

8. Δεσμεύσεις

● Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να διατηρήσουν τον αριθμό θέσεων εργασίας που αντιστοιχεί στο συνολικό (προϋπάρχον και επιδοτούμενο) προσωπικό, καθ΄όλη τη διάρκεια του προγράμματος (είκοσι τέσσερις μήνες).

● Σε περίπτωση που η επιχείρηση μειώσει το προσωπικό της (προϋπάρχον και επιδοτούμενο) λόγω καταγγελίας σύμβασης ή λήξης σύμβασης ορισμένου χρόνου ή οικειοθελούς αποχώρησης και εφόσον δεν το αντικαταστήσει μέσα σε τριάντα (30) ημέρες, το πρόγραμμα θα διακόπτεται και θα επιστρέφεται το αναλογούν ποσό επιχορήγησης.

● Οι επιχειρήσεις δεν δεσμεύονται από την παραπάνω διάταξη για άτομα που έχουν προσλάβει σύμφωνα με προγράμματα Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων, σε περίπτωση που αυτά αποχώρησαν οικειοθελώς ή απολύθηκαν κατά τη διάρκεια του προγράμματος. Δεν δεσμεύονται, επίσης, για άτομα που θα προσλάβουν μετά την υπαγωγή στο πρόγραμμα.

9. Έναρξη και όροι επιδότησης

● Κάθε άτομο που υπάγεται στο πρόγραμμα επιδοτείται από την ημερομηνία πρόσληψής του.

● Η επιδότηση θα υπολογίζεται για κάθε εργάσιμη ημέρα πλήρους απασχόλησης και μέχρι 25 ημέρες κατ' ανώτατο όριο για κάθε μήνα εφόσον όμως υπάρχουν 20 τουλάχιστον ημερομίσθια το μήνα για κάθε επιχορηγούμενο εργαζόμενο.

● Εφόσον προηγούμενο προσωπικό της επιχείρησης εργαζόταν λιγότερο από (20) ημέρες το μήνα και εξακολουθήσει να εφαρμόζεται το ίδιο καθεστώς απασχόλησής του και μετά την υπαγωγή της επιχείρησης στο πρόγραμμα, τότε θα συνεχίζεται κανονικά η επιδότηση. Σε αντίθετη όμως περίπτωση (πλήρης απασχόληση του μη επιχορηγούμενου προσωπικού) η επιχείρηση υποχρεούται να το απασχολεί τουλάχιστον για (20) ημερομίσθια κατά μήνα.

● Κατά τη διάρκεια του προγράμματος είναι δυνατόν επιδοτούμενος ή μη μισθωτός να πραγματοποιήσει μόνο για έξι (6) μήνες κάτω των είκοσι (20) ημερομισθίων.

10. Διακοπή Επιχορήγησης

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί παράβαση όρων ή προϋποθέσεων, μετά από οποιαδήποτε πληρωμή ποσού της επιχορήγησης εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 7 και 8 του άρθρου 29 του ν. 1262/1982, όπως συμπληρώθηκε από τα άρθρα 6 και 7 του ν. 1836/1989 και η επιχορήγηση διακόπτεται με επιστροφή του αναλογούντος ποσού.

Ειδικότερα, ο Προϊστάμενος της αρμόδιας Υπηρεσίας Απασχόλησης του Οργανισμού, στις περιπτώσεις αυτές αποφαίνεται με αιτιολογημένη απόφασή του για τη διακοπή της επιχορήγησης που η επιχείρηση έχει λάβει από τον ΟΑΕΔ και την επιστροφή:

● τμήματος του καταβληθέντος ποσού, κατ' αναλογία του χρονικού διαστήματος που απομένει από την ημερομηνία μη τήρησης των όρων ή των προϋποθέσεων του προγράμματος μέχρι τη συμπλήρωση του συνολικού χρόνου δέσμευσης.

● ολόκληρου του ποσού σε περίπτωση που διαπιστώνεται μη τήρηση εξ αρχής των όρων και των προϋποθέσεων του προγράμματος.

Η επιστροφή του ανωτέρω ποσού πρέπει να γίνει με εφάπαξ καταβολή του εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης στην επιχείρηση.

Εφόσον δεν επιστραφεί εμπρόθεσμα το ποσό που αναζητείται, συντάσσεται μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού, Πράξη Βεβαίωσης Οφειλής και αποστέλλεται στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. για βεβαίωση και είσπραξή του.

11. Ανάκληση Υπαγωγής στο Πρόγραμμα

Εάν μετά την υπαγωγή της επιχείρησης στο πρόγραμμα, διαπιστωθεί ότι δεν πληροί τους όρους ή τις προϋποθέσεις του, ο Προϊστάμενος της αρμόδιας Υπηρεσίας Απασχόλησης με απόφασή του θα ανακαλεί την υπαγωγή της στο πρόγραμμα και θα υποβάλλει αναφορά στη Διεύθυνση Γραμματείας Διοικητή για τυχόν διενέργεια ελέγχου.

12. ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ

Από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης προκαλείται δαπάνη ύψους μέχρι 75.270.000€ για την τριετία 2005 - 2007, (8.580.000€ στην φάση της απόκτησης εργασιακής προσαρμογής και 66.690.000€ στη φάση της επιδότησης) η οποία θα καλυφθεί από τον Λογαριασμό για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (ΛΑΕΚ) και ειδικότερα από τα αδιάθετα της εισφοράς 0.45%.

Από το συνολικό ποσό των 75.270.000€ το ποσό των 27.828.540,00€ προέρχεται από το προηγούμενο πρόγραμμα «Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας (STAGE) και Απασχόλησης ανέργων σε επιχειρήσεις και φορείς του ιδιωτικού τομέα» το οποίο είχε εγκριθεί με την υπ' αριθμό 303/32/17.12.2004 απόφαση της Επιτροπής Διαχείρισης του ΛΑΕΚ και την υπ' αριθμό 3296/50/14.12.2004 απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ.

Η λογιστική παρακολούθηση θα γίνεται από τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. σε μηνιαία βάση.

13. ΕΚΔΟΣΗ ΕΓΚΥΚΛΙΟΥ

Ο ΟΑΕΔ θα εκδώσει εγκύκλιο, στην οποία θα εξειδικεύονται οι παράμετροι εφαρμογής του προγράμματος.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 9 Νοεμβρίου 2005

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.
Γ. ΒΕΡΝΑΔΑΚΗΣ